



岩国基地司令官
雇用機会均等政策声明



私は、さまざまな訓練とリーダーシップを通じて在日海兵隊の雇用機会均等プログラムに全力で取り組みます。当基地は、人種、肌の色、宗教、性別、国籍、年齢、身体的あるいは精神的障害、遺伝情報に関わらず、また、過去の雇用機会均等に関する申し立てに関わったことや、不正な雇用に反対したことへの報復を受けることなく、全てのMLCとIHA従業員及び応募者が公正に隔たりなく対応されることを約束します。

従業員の皆さんには欠くことの出来ない我がチームの一員です。海兵隊岩国基地は引き続き、雇用、昇格、訓練、そして基地の提供するプログラムへの参加について、全ての従業員が適切に考慮されることを確実にするための努力を積極的に進めていきます。私たちは、従業員がもたらす個々の能力を評価し、尊重します。

性的なものであるか否かを問わず、いかなる嫌がらせも許されません。あらゆるレベルのリーダーには、嫌がらせや差別のない職場環境を作り維持する責任があります。同時に、不適切な行動や、嫌がらせ、差別によって岩国基地の業務の遂行に支障をきたすことのないように努めることは、全ての従業員の責任でもあります。

何らかの差別を受けたと思う従業員や応募者は、直ちに下記に相談してください。

- ・ 監督者
- ・ 民間人人事部、建物番号1番、253-6152

いかなる形態のセクシャル・ハラスメントにも断固とした措置が取られます。口頭や身体的な性的嫌がらせを受けた時は、直ちに監督者と人事部に報告してください。我々の職場に差別や不平等がないことが重要なのです。平等と献身に満ちた職場を維持することほど我々の誠意と勇気と行動の価値を示すものはありません。

J. C. STEWART